



**EVAN LECLAIRE**

**CANDIDATE FOR MTA HIGH SCHOOL VICE-PRESIDENT CANDIDAT  
À LA VICE-PRÉSIDENCE DE L'AEEM AU SECONDAIRE**

**2017 - 2018 & 2018 - 2019**

Colleagues and Friends,

It's time for us to be bold and vote for change!

- 12% voted in favour of our last contract with the government,
- 10% voted against,
- 75% of us stayed home.

The numbers don't lie about our collective disappointment with the current state of affairs in our union. More importantly the numbers speak to a truth about the need for a different and active leadership. We are ready to be inspired; we are ready to engage, and we are ready to rise up and be heard! We will be voiceless no longer. We need to feel the pride and dignity of our profession with a newfound strength.

The first step is to hear your concerns directly by surveying our sectors so that we can understand from the ground up what's happening in regards to class size, composition, testing and adaptations for at-risk and international students, work-family balance, relationships with administrators, allocation resource committees, staff councils, and ecas to name a few.

Second, as high school vice president I will be available to my constituents for questions and guidance so that I can be the strong voice you need. Three, to report back to you at rep's meetings on a regular basis to address your concerns as quickly as possible. Four, to produce the minutes from all of our committee meetings to keep you up to date on our progress.

Finally, I am dedicated to building a foundation of collegiality and openness between our sectors. We must talk about and tackle our collective personal and educational challenges together.

You deserve to be informed, you have a right to have your voice heard and you deserve a union leadership that listens, is passionate, and is responsive to your needs. I am committed to making a difference. Your vote is your voice— I'm listening!

Chers collègues,

Le temps est venu de voter en faveur du changement, de communiquer la fierté et la dignité que nous ressentons envers notre profession avec une force renouvelée. Nous étions 12% à avoir voté en faveur de notre dernier contrat tel que proposé par le gouvernement. 10% ont voté contre tandis que 75 % sont restés chez eux. Non seulement les chiffres ne mentent pas, ils reflètent le besoin d'un changement au sein d'équipe dirigeante. Un nouveau leadership saura nous inspirer, nous stimuler, voire faire entendre notre voix.

La première étape consiste à écouter vos préoccupations de façon directe par le biais de sondages dans notre secteur sur des questions qui vous tiennent à cœur, telles que les classes surpeuplées, la composition de celles-ci, les évaluations et les adaptations pour les élèves à risque ainsi que les internationaux, l'équilibre travail-famille, les relations avec l'administration, le conseil d'école ainsi que les activités parascolaires pour n'en nommer que quelques-unes. Deuxièmement, je serai à votre disposition pour toute question ou pour vous guider dans vos démarches. En d'autres mots je serai votre voix. Troisièmement, je vous ferai le compte rendu de chacune de nos réunions de délégués et je rédigerai le procès-verbal de toutes les réunions afin de vous tenir informé et à jour. Enfin, en ayant comme objectif d'être une équipe unie, je m'engage à créer des liens entre les différents secteurs d'enseignement.

Vous méritez d'être informé. Il est de votre droit de vous faire entendre et vous méritez une équipe qui est à l'écoute, passionnée et qui répond à vos besoins. Donnez-moi votre vote, donnez-moi votre voix; je vous écoute.

Translation by Layla Kanji & J.F. Audet